

REPUBLIQUE DU BURUNDI



**MINISTRE DE LA SOLIDARITE NATIONALE, DES AFFAIRES SOCIALES, DES DROITS
DE LA PERSONNE HUMAINE ET DU GENRE**

**PLAN D'ACTION NATIONAL 2022-2027 DE MISE EN OEUVRE DE
LA RESOLUTION 1325 AU BURUNDI**

Septembre 2021

Tables des matières

SIGLES ET ABREVIATIONS	3
I. INTRODUCTION GENERALE.....	5
II. PROCESSUS D'ELABORATION DU PLAN D'ACTION NATIONAL 2022-2027 DE LA RESOLUTION 1325	6
III. PRESENTATION DU NOUVEAU PAN 2022-2027 DE MISE EN ŒUVRE DE LA RESOLUTION 1325	7
IV. MECANISMES DE MISE EN ŒUVRE	16
V. CADRE DES RESULTATS	17
VI. CHRONOGRAMME DES ACTIVITES.....	38
VII. CADRE DE RESSOURCES	52
Annexe.....	63

Sigles et abréviations

DPDFS	: Directions Provinciales de Développement Familial et Social
MDNAC	: Ministère de la Défense Nationale et des Anciens Combattants
MIDCSP	: Ministère de l'Intérieur, du Développement Communautaire et de la Sécurité Publique.
COCAFEM/GL	: Concertation des Collectifs des Associations Féminine de la Région des Grands Lacs.
MINEAGRIE	: Ministère de l'Environnement, de l'Agriculture et de l'Elevage.
MSNASDPHG	: Ministère de la Solidarité Nationale, des Affaires Sociales, des Droits de la Personne Humaine et du Genre.
DGPFEG	: Direction Générale de la Promotion de la Femme et de l'Egalité de Genre.
DEG	: Département de l'Egalité de Genre.
DPVSBG	: Département de la Prévention contre les Violences Sexuelles et celles Basée sur le Genre.
MSPLS	: Ministère de la Santé Publique et de lutte contre le Sida
ONG	: Organisation Non Gouvernementale
ONGI	: Organisation Non Gouvernementale Internationale
OPJ	: Officier de Police Judiciaire
OSC	: Organisation de la Société Civile
PAN	: Plan d'Action National
TIC	: Technologie d'Information et de Communication
NU	: Nations Unies
VSBG	: Violences Sexuelles et celles Basées sur le Genre
SIDA	: Syndrome d'Imino Déficience Acquise
PNUD	: Programme des Nations Unies pour le Développement
FIDA	: Fonds International de Développement Agricole
UNFPA	: United Nations Fund for Population Agency
UNICEF	: United Nations Children's Fund
ONUfemmes	: Organisation des Nations Unies pour les femmes
UNESCO	: Organisation des Nations Unies pour l'Education, la Science et la Culture
HCR	: Haut-Commissariat des Réfugiés

CIRGL	: Conférence Internationale de la Région des Grands Lacs.
AFRABU	: Association des Femmes Rapatriées du Burundi.
BIDF	: Banque d'Investissement et de Développement pour les Femmes.
FNF	: Forum National des Femmes.
PTF	: Partenaire Technique et Financier.
R 1325	: Résolution 1325.
CHOVIFE	: Coalition de Hommes engagés pour la lutte contre les Violences faites aux Femmes.
ISTEEBU	: Institut des Statistiques et des Eudes Economiques du Burundi.
RFP	: Réseau Femmes et Paix.
UNFPA	: United Nations Fund for Population Agency.
MCTIT	: Ministère de la Communication, des Technologies de l'Information et des Médias.
UAGPF	: Unité d'Appui en Genre et Promotion de la Femme.
PNUD	: Programme des Nations Unies pour le Développement.
UNIPROBA	: Unissons-nous pour la Promotion des Batwa.
CAFOB	: Collectif des Associations et ONG Féminines du Burundi.
DAFPF	: Département de l'Autonomisation de la Femme et de la Promotion de la Fille.

I. INTRODUCTION GENERALE

Depuis 2012, le Burundi s'est doté d'un premier Plan d'Actions National (PAN) de mise en œuvre de la Résolution 1325 (R1325) du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les Femmes, la Paix et la Sécurité.

La Résolution 1325 est la première à mettre un accent particulier sur l'impact de la guerre sur les femmes, de même que les initiatives et contributions féminines à la résolution des conflits et l'édification d'une paix durable. Elle reconnaît le rôle important que peuvent jouer les femmes dans la prévention et le règlement des conflits et dans la consolidation de la paix.

La Résolution 1325 reconnaît en outre l'importance de la participation des femmes sur un pied d'égalité aux efforts visant le maintien de la paix et qu'elles soient pleinement associées aux décisions prises en vue de la consolidation de la paix. La Résolution demande aux Etats membres des Nations Unies d'intégrer le genre dans les programmes de réinsertion, de reconstruction et de relèvement communautaire.

La R 1325 est construite autour de quatre piliers :

Prévention : Prévention de la reprise des conflits et de toute forme de violence à l'encontre des femmes et des filles.

Participation : Les femmes participent aux processus de décision à tous les stades de prévention, de gestion et de résolution des conflits, au sein de mécanismes nationaux, régionaux, internationaux et dans les instances de prise de décision à tous les niveaux.

Protection : La sécurité, l'intégrité physique et mentale des femmes et des filles, ainsi que le respect de leurs droits fondamentaux.

Relèvement économique : La prise en compte des besoins particuliers des femmes et des filles lors du rapatriement, de la réinstallation, de la réinsertion et de la reconstruction après les conflits en vue d'un relèvement économique.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Résolution 1325, le Gouvernement du Burundi, en collaboration avec ses partenaires, a déjà élaboré et mis en œuvre deux PAN successifs 2012-2016 et 2017-2021, chaque PAN couvrant une période de cinq ans. La mise en place périodique des deux plans d'actions est un témoignage de la volonté du Gouvernement du Burundi et de l'engagement des différents acteurs à promouvoir les droits des femmes et l'égalité de genre et à combattre toute forme de discrimination fondée sur l'inégalité des sexes, répondant à l'appel du Secrétaire Général des Nations Unies en décembre 2012 d'adopter des plans PAN de mise en œuvre de la Résolutions 1325.

L'évaluation du PAN 2017-2021 a révélé que des problèmes concernant les femmes, la paix et la sécurité au Burundi persistent encore, le défi majeur étant que les femmes accusent encore de faibles capacités économiques pour réaliser leur potentiel de participation dans la consolidation de la paix et dans les instances et postes de prise de décision.

Le troisième PAN 2022-2027 est élaboré dans un contexte national de stabilité sociopolitique, au lendemain de la mise en place de nouvelles institutions nationales issues des élections de 2020

avec des avancées significatives dans la participation des femmes aux instances de prise de décision au niveau législatif, sénatorial et communal, mais avec un défi majeur au niveau de participation à l'instance collinaire où le taux de représentativité des femmes chefs collinaires est encore très bas (8%).

II. PROCESSUS D'ELABORATION DU PLAN D'ACTION NATIONAL 2022-2027 DE LA RESOLUTION 1325

L'élaboration du PAN 2022-2027 de mise en œuvre de la Résolution 1325 a suivi un processus étendu sur le cheminement allant de l'évaluation du plan d'action échu à la rédaction du nouveau document en passant par les étapes intermédiaires :

- L'évaluation du PAN 2017-2021 a suivi un parcours de plusieurs étapes, allant de la conception des documents et des outils de collecte de données jusqu'à la rédaction et validation du rapport d'évaluation. Deux outils de collectes d'informations ont été conçus et validés par une équipe interne du Ministère en charge du genre : la fiche de collecte de données et un guide d'entretien en focus groupes.

Après validation des outils de collecte, des informations ont été collectées auprès de 27 institutions et organisations intervenant dans le domaine femmes, paix et sécurité. Il s'agit de certains Ministères et Institutions étatiques, les organisations non gouvernementales, certains partenaires techniques et financiers. Pour enrichir l'évaluation de la mise en œuvre du PAN 2017-2021, le Ministère en charge du Genre a organisé 4 ateliers de consultation régionale à l'endroit de 30 personnes par région (à Gitega, Ngozi, Makamba et Bujumbura Mairie). Parallèlement, des focus groups et une recherche documentaire ont été organisés.

Les résultats relevés, les facteurs de succès, les obstacles rencontrés, les défis et les recommandations ont servi de base pour l'élaboration du nouveau PAN 2022-2027.

- Un atelier de quatre jours d'élaboration du nouveau plan d'action a été organisé avec la participation des personnes ressources provenant des ministères sectoriels, des agences des Nations Unies, des ONG nationales et internationales.

- Une équipe restreinte du Ministère en charge du genre a produit un document provisoire à soumettre à la validation nationale.

III. PRESENTATION DU NOUVEAU PAN 2022-2027 DE MISE EN ŒUVRE DE LA RESOLUTION 1325

Le PAN 2022-2027 de mise en œuvre de la Résolution 1325 est bâti sur six axes éclatés en dix objectifs avec dix-huit résultats attendus repris ci-dessous.

AXE 1 : PROMOTION DE LA RESOLUTION 1325 ET DE SON PAN 2022-2027 DE MISE EN ŒUVRE	
Objectif 1 : Promouvoir l'appropriation de la Résolution 1325 et la mise œuvre de son PAN 2022-2027	Résultat1: Les acteurs et les communautés prennent connaissance de la Résolution 1325 et de son PAN. Résultat 2 : Les intervenants s'approprient de la Résolution 1325 et de son PAN 2022-2027.
AXE II : EGALITE ET EQUITE EN MATIERE DE PARTICIPATION DES HOMMES ET DES FEMMES DANS LES POSTES DE PRISE DE DECISIONS ET DANS LES MECANISMES DE CONSOLIDATION DE LA PAIX	
Objectif 2 : Contribuer au changement de mentalités et à la promotion de la masculinité et de la féminité positive	Résultat 3: Les hommes et les femmes adoptent un comportement favorable à l'égalité de genre.
Objectif 3 : Renforcer le leadership féminin à tous les niveaux	Résultat 4 : Les hommes et les femmes accèdent et participent équitablement aux postes techniques, politiques et dans les instances de prise de décision. Résultat 5 : Les capacités managériales et financières des femmes et des filles sont renforcées.
Objectif 4 : Promouvoir le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité	Résultat 6: Le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité est accru. Résultat 7 Les conditions de travail des femmes et des filles dans les corps de défenses et de sécurité sont améliorées.
Objectif 5 : Améliorer le niveau de représentativité des femmes dans les mécanismes de consolidation de la paix	Résultat 8: Le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les mécanismes de consolidation de la paix est rehaussé
AXE III : RENFORCEMENT DU CADRE LEGAL EN VUE DE LA PREVENTION DES CONFLITS ET DES VIOLENCES A L'ENCONTRE DES FEMMES ET DES FILLES	
Objectif 6 : Améliorer et mettre en application le cadre légal relatif à l'égalité de genre	Résultat 9 : Le cadre légal relatif à l'égalité de genre est amélioré Résultat 10 : Le cadre légal relatif à l'égalité de genre est mis en application

AXE IV : PROTECTION DES DROITS ET PRISE EN CHARGE DES VICTIMES DES VSBG	
Objectif 7 : Accroître l'accès aux services de proximité et de qualité de prise en charge et assurer la gratuité du certificat médical	<p>Résultat 11 : Les victimes des VSBG accèdent aux services de proximité et de qualité de prise en charge.</p> <p>Résultat 12 : Les victimes des VSBG reçoivent gratuitement le certificat médico-légal.</p>
AXE V : IMPLICATION DES FEMMES ET PRISE EN COMPTE DES BESOINS DES FEMMES ET DES FILLES DANS L'ELABORATION ET LA MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES DE RELEVEMENT ECONOMIQUE	
Objectif 8 : Réduire la pénibilité des travaux ménagers des femmes et des filles	<p>Résultat 13: La charge des travaux domestiques des femmes et des filles est allégée.</p> <p>Résultat 14: Les conditions de vie des ménages sont améliorées.</p>
Objectif 9 : Soutenir le relèvement économique des femmes et des filles et leur implication dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes et des projets de développement communautaire	<p>Résultat 15: Les femmes et les filles sont impliquées dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de relèvement économique.</p> <p>Résultat 16 : Les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les groupes en situation de vulnérabilité adhèrent aux coopératives, aux groupements d'épargne et de crédit et sont renforcés .</p>
AXE VI : COORDINATION ET MOBILISATION DU FINANCEMENT POUR LA MISE EN ŒUVRE DU PAN 2022-2027	
Objectif 10 : Renforcer la coordination et la mobilisation des fonds pour la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la R1325	<p>Résultat 17: Les mécanismes de coordination de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325 sont renforcés.</p> <p>Résultat 18: La mobilisation des fonds pour la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325 est assurée.</p>

Le PAN 2022-2027 décrit les indicateurs de résultats pour voir l'évolution dans la mise en œuvre des actions prioritaires déjà identifiées.

Objectif 1 : Promouvoir l'appropriation de la R1325 et la mise œuvre de son PAN 2022-2027	
Résultats et Indicateurs	Actions prioritaires
<p>Résultat 1 : Les acteurs et les communautés prennent connaissance de la Résolution 1325 et de son PAN 2022-2027.</p> <p><i>Indicateur 1 : Nombre des personnes touchées</i> <i>Indicateur 2 : Nombre d'acteurs ayant bénéficié du document de la R1325 et de son PAN 2022-2027</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Multiplier et vulgariser la Résolution 1325 et le PAN 2022-2027 auprès des acteurs et des communautés. 2. Former des pools communaux d'information/sensibilisation sur la Résolution 1325 et son PAN de mise en œuvre.
<p>Résultat 2 : Les intervenants s'approprient de la Résolution 1325 et de son PAN 2022-2027.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3. Organiser des séances de partage du contenu de la Résolution 1325 et de son PAN de mise en œuvre à l'intention des

<p><i>Indicateur 1 : Nombre d'intervenants engagés à mettre en œuvre le plan d'action 2022-2027 de la Résolution 1325</i></p> <p><i>Indicateur 2 : Existence de politiques/programmes sectoriels intégrant les objectifs de la Résolution 1325</i></p>	<p>ministères sectoriels et des Partenaires</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Traduire la Résolution 1325 en Kirundi 5. Organiser des journées portes ouvertes sur la Résolution 1325 et son PAN 2022-2027 6. Appuyer les ministères sectoriels dans l'intégration de la résolution dans leurs planifications spécifiques
<p>Objectif 2 : Contribuer au changement de mentalités et la promotion de la masculinité et de la féminité positives</p>	
<p>Résultat 3 : Les hommes et les femmes adoptent un comportement favorable à l'égalité de genre.</p> <p><i>Indicateur 1 : Nombre d'hommes et de femmes témoignant du changement de comportement pendant la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325.</i></p> <p><i>Indicateur 2 : Nombre de cas de VSBG traduits en justice et jugés.</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 7. Former les leaders communautaires sur les différentes thématiques relatives au changement de mentalité. 8. Organiser des séances d'éducation sur l'égalité de genre et les bonnes pratiques parentales. 9. Organiser des sessions de formation des hommes, des femmes, des jeunes garçons et des filles sur la promotion de la masculinité et de la féminité positives. 10. Organiser des sensibilisations communautaires sur les thématiques en rapport avec l'égalité de genre en impliquant les hommes et les femmes modèles de changement. 11. Organiser des séances de partage d'expériences entre les intervenants utilisant différentes approches visant le changement de comportement.
<p>Objectif 3 : Renforcer le leadership féminin à tous les niveaux</p>	
<p>Résultat 4 : Les hommes et les femmes accèdent et participent équitablement et effectivement aux postes politiques, techniques et dans les instances de prise de décision</p> <p><i>Indicateur 1 : Pourcentage d'hommes et de femmes promus aux postes politiques de prise de décision dans le secteur public</i></p> <p><i>Indicateur 2 : Pourcentage d'hommes et de femmes au sein des organes dirigeants des Partis politiques</i></p> <p><i>Indicateur 3 : Pourcentage d'hommes et de femmes aux postes techniques de prise de décision dans le secteur public</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 12. Renforcer les capacités des hommes, des femmes, des filles, des garçons et des groupes défavorisés sur les techniques de plaidoyer et de lobbying. 13. Organiser un cadre de plaidoyer à l'intention des décideurs politiques en faveur de la participation inclusive. 14. Organiser des formations sur le genre et le leadership transformatif. 15. Sensibiliser les femmes et les filles à élire et à se faire élire. 16. Sensibiliser les femmes et les filles pour leur participation effective dans les partis politiques. 17. Organiser des séances de plaidoyer auprès du Gouvernement et du Parlement pour le choix des femmes membres des organisations féminines et des groupes défavorisés pour leur représentativité dans les postes techniques et politiques et dans

	<p>les instances de prise de décision.</p> <p>18. Sensibiliser les couples sur la participation citoyenne et politique des femmes à tous les niveaux.</p> <p>19. Organiser le renouvellement des membres du FNF.</p> <p>20. Initier et opérationnaliser la plateforme des compétences féminines.</p> <p>21. Renforcer les capacités du FNF sur le leadership féminin.</p>
<p>Résultat 5 : Les capacités managériales et financières des femmes et des filles sont renforcées.</p> <p><i>Indicateur : Nombre de femmes et de filles formées en leadership</i></p>	<p>22. Organiser des séances de renforcement des capacités des groupements des femmes et des filles sur l'élaboration et la gestion des projets, le leadership et l'entrepreneuriat.</p> <p>23. Sensibiliser et appuyer les filles à fréquenter les enseignements supérieurs (TIC, Coursus scientifique).</p> <p>24. Sensibiliser et appuyer la scolarisation des filles adolescentes.</p> <p>25. Organiser des sessions d'alphabétisation fonctionnelle des adultes.</p> <p>26. Appuyer financièrement les groupements d'épargne et de crédits.</p>
<p>Objectif 4 : Promouvoir le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité</p>	
<p>Résultat 6 : Le niveau de représentativité des femmes et filles dans les corps de défense et de sécurité est accru</p> <p><i>Indicateur 1 : Pourcentage des femmes et des filles dans chacune des catégories des corps de défense et de sécurité</i></p> <p><i>Indicateur 2 : Pourcentage des femmes et des filles militaires et policières aux missions de maintien et de consolidation de la paix</i></p>	<p>27. Organiser des séances de sensibilisation des jeunes filles, des parents, des responsables administratifs sur l'intégration des filles dans les corps de défense et de sécurité.</p> <p>28. Adapter la stratégie sectorielle genre dans les corps de défense et de sécurité.</p> <p>29. Mettre en place les textes normatifs tenant compte du genre.</p>
<p>Résultat 7 : Les conditions de travail des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité sont améliorées.</p> <p><i>Indicateur 1 : Nombre d'infrastructures réhabilitées/ construites tenant compte de l'aspect sexo-spécifique des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité</i></p> <p><i>Indicateur 2 : Nombre d'hommes et de femmes/filles sensibilisés sur la santé sexuelle et reproductive dans chacune des catégories de corps de défense et de sécurité</i></p>	<p>30. Sensibiliser les membres des corps de défense et de sécurité au respect des droits des femmes et des filles.</p> <p>31. Créer les centres d'écoute des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité.</p> <p>32. Construire, réaménager et équiper les infrastructures adaptées aux besoins sexo spécifiques des femmes et des filles.</p> <p>33. Organiser des séances de sensibilisation sur la santé sexuelle et reproductive dans chacune des catégories de corps de défense et de sécurité.</p>

	34. Mener un plaidoyer pour l'amélioration des conditions de vie des filles et des femmes des corps de défense et de sécurité
Objectif 5 : Améliorer le niveau de représentativité des femmes dans les mécanismes de consolidation de la paix	
Résultat 8 : Le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les mécanismes de consolidation de la paix est rehaussé. <i>Indicateur: Pourcentage des femmes et des filles membres des mécanismes de consolidation de la paix</i>	35. Renforcer les capacités managériales des femmes et des filles se trouvant dans les corps de défense et de sécurité. 36. Organiser des formations sur les mécanismes de consolidation de la paix. 37. Sensibiliser les femmes et les filles à intégrer les mécanismes de consolidation de la paix 38. Organiser des séances de lobbying et de plaidoyer auprès des décideurs pour impliquer les femmes et les filles dans les mécanismes de consolidation de la paix. 39. Organiser des dialogues collinaires sur l'éducation à la paix dans les ménages et dans la communauté. 40. Mener un plaidoyer auprès des décideurs locaux pour l'intégration des femmes et des filles dans les comités mixtes de sécurité. 41. Organiser des dialogues communautaires intergénérationnels sur la consolidation de la paix.
Objectif 6: Améliorer et mettre en application le cadre légal relatif à l'égalité du genre	
Résultat 9 : Le cadre légal relatif à l'égalité du Genre est amélioré <i>Indicateur : Existence de textes de lois et règlements initiés, révisés et promulgués/adoptés</i>	42. Réviser les codes et les textes de loi lacunaires. 43. Vulgariser les textes de loi en vigueur en rapport avec les droits de la femme. 44. Initier et harmoniser les textes relatifs à l'égalité de genre et la répression des VSBG.
Résultat 10 : Le cadre légal relatif à l'égalité de genre est mis en application <i>Indicateur 1 : Nombre des auteurs des VSBG réprimés</i> <i>Indicateur 2 : Nombre d'acteurs judiciaires renforcés/ sensibilisés</i>	45. Faire un plaidoyer pour le respect des prévisions légales sur les quotas hommes et femmes. 46. Appuyer les chambres et les sections spécialisées. 47. Renforcer les capacités des magistrats et des OPJ points focaux chargés de lutter contre les VSBG. 48. Organiser des séances de sensibilisation sur la prévention et la répression des VSBG.

Objectif 7 : Accroître l'accès aux services de proximité et de qualité de prise en charge et assurer la gratuité du certificat médical

<p>Résultat 11 : Les victimes des VSBG accèdent aux services de proximité et de qualité de prise en charge. <i>Indicateur : Nombre de victimes ayant reçu les services de qualité et de proximité</i></p>	<p>49. Étendre les services de proximité de prise en charge des victimes. 50. Renforcer les structures sanitaires en personnel qualifié, en matériel et en intrants adéquats pour la prise en charge des victimes. 51. Mettre en place un fonds d'assistance aux victimes des VSBG. 52. Construire, équiper et appuyer les centres de prise en charge holistique des victimes des VSBG. 53. Renforcer les capacités des acteurs et des leaders communautaires sur la prise en charge communautaire. 54. Appuyer et redynamiser le système d'alerte rapide sur les VSBG. 55. Organiser les activités de réinsertion socioéconomiques des victimes des VSBG. 56. Appuyer et redynamiser les réseaux communautaires de lutte contre les VSBG. 57. Organiser un plaidoyer soutenu pour la disponibilité des services appropriés et holistiques dans toutes les structures de soins du pays. 58. Recycler les prestataires de soins et tout le personnel médical sur l'offre des services de prise en charge holistiques des victimes des VSBG. 59. Mener un plaidoyer et doter les bureaux aux assistants sociaux des Directions Provinciales de Développement Familial et Social (DPDFS)</p>
<p>Résultat 12 : Les victimes des VSBG reçoivent gratuitement le certificat médico-légal <i>Indicateur : Nombre de victimes ayant reçu gratuitement le certificat médico-légal</i></p>	<p>60. Mener un plaidoyer auprès des décideurs pour la gratuité du certificat médico-légal</p>
<p>Objectif 8 : Réduire la pénibilité des travaux ménagers des femmes et des filles</p>	
<p>Résultat 13 : La charge des travaux domestiques des femmes et des filles est allégée <i>Indicateur 1 : Nombre des hommes, des garçons, des femmes et des filles témoignant de l'allègement des travaux ménagers</i> <i>Indicateur 2 : Nombre des hommes et des femmes témoignant du partage des responsabilités dans les ménages</i></p>	<p>61. Multiplier et assurer l'entretien des bornes fontaines. 62. Mener des activités de sensibilisation des femmes et des hommes sur la répartition équitable des rôles et des responsabilités dans les ménages. 63. Appuyer la mise en place des garderies communautaires des enfants. 64. Appuyer les ménages sur la mise en place</p>

	<p>des foyers améliorés et des jardins potagers.</p> <p>65. Former les ménages sur la collecte et l'utilisation des eaux de pluie.</p> <p>66. Sensibiliser les garçons et les filles sur la répartition équitable des travaux domestiques.</p> <p>67. Promouvoir l'utilisation des moulins et des machines décortiqueuses.</p>
<p>Résultat 14 : Les conditions de vie des ménages sont améliorées</p> <p><i>Indicateur : Nombre d'infrastructures de base réhabilitées/ construites</i></p>	<p>68. Appuyer les ménages pour accéder à l'électricité ou aux énergies renouvelables.</p> <p>69. Sensibiliser les parents à éduquer les enfants sur les compétences à la vie.</p> <p>70. Former les couples sur la planification familiale.</p> <p>71. Appuyer les filles et les femmes en matière de la santé et de l'hygiène menstruelle.</p> <p>72. Appuyer et sensibiliser les ménages sur la bonne gestion des récoltes.</p> <p>73. Former les ménages sur la santé nutritionnelle.</p> <p>74. Mettre en place les unités de transformation agro-alimentaire.</p>
<p>Objectif 9 : Soutenir le relèvement économique des femmes et des filles, leur implication dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes et des projets du développement communautaire</p>	
<p>Résultat 15 : Les femmes et les filles sont impliquées dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de relèvement économiques.</p> <p><i>Indicateur : Nombre des programmes élaborés, mis en œuvre ayant impliqué les femmes et les filles</i></p>	<p>75. Former les femmes et les filles sur l'élaboration et la mise en œuvre des projets.</p> <p>76. Mener des sensibilisations pour la participation des hommes, des femmes et des groupes en situation de vulnérabilité dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets et des programmes de relèvement économique.</p> <p>77. Appuyer la mise en œuvre et les évaluations périodiques du Programme National de Renforcement des Capacités Economique de la Femme 2019-2027.</p>

<p>Résultat 16: Les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les groupes en situation défavorisée adhèrent aux coopératives, aux groupements d'épargne et de crédit et sont renforcés</p> <p><i>Indicateur 1 : Nombre des femmes, des hommes, des filles, des garçons et des groupes en situation de vulnérabilité membres des coopératives et des groupements d'épargne et de crédit</i></p> <p><i>Indicateur 2 : Nombre des coopératives et des groupements d'épargne et de crédit ayant bénéficié d'un appui matériel et financier</i></p> <p><i>Indicateur 3 : Montant géré par les groupements d'épargne et de crédit</i></p>	<p>78. Sensibiliser les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les groupes en situation défavorisée à adhérer aux coopératives et aux groupements d'épargne et de crédit.</p> <p>79. Former les membres des coopératives et des groupements à l'élaboration et à la gestion des micro-projets générateurs de revenus et bancables.</p> <p>80. Mener un plaidoyer pour la mise en place d'un cadre légal régissant le fonctionnement des groupes d'épargne et de crédit.</p> <p>81. Former les femmes et les filles sur l'inclusion financière.</p> <p>82. Organiser des formations des membres des associations, des groupements et des coopératives sur les techniques entrepreneuriales et TIC.</p> <p>83. Initier les femmes et les filles aux commerces transfrontaliers.</p> <p>84. Appuyer et former les ménages sur les bonnes pratiques agro pastorales et agro business.</p> <p>85. Organiser la formation des hommes et des femmes sur la gestion commune et équitable des revenus et des biens du ménage.</p> <p>86. Organiser les formations sur les techniques de marketing, de transformation et de conservation des produits vivriers.</p> <p>87. Informer et appuyer les femmes à se connecter à la Banque d'Investissement et de Développement pour les Femmes (BIDF).</p>
<p>Objectif 10 : Renforcer la coordination et la mobilisation des fonds pour la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325</p>	
<p>Résultat 17 : Les mécanismes de coordination de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325 sont renforcés</p> <p><i>Indicateur 1 : Nombre de réunions du Comité de Pilotage tenues</i></p> <p><i>Indicateur 2 : Nombre de réunions des Groupes Thématiques du Groupe Sectoriel Genre organisées</i></p> <p><i>Indicateur 3 : Nombre d'intervenants identifiés</i></p>	<p>88. Redynamiser les comités de coordination sur la Résolution 1325.</p> <p>89. Effectuer un mapping des intervenants par secteur.</p> <p>90. Organiser des réunions de coordination des intervenants par secteur.</p> <p>91. Organiser les évaluations (à mi-parcours et finale) du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325.</p> <p>92. Redynamiser et opérationnaliser les groupes thématiques du groupe sectoriel genre.</p>

	<p>93. Elaborer un plan de suivi et évaluation de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la R 1325.</p> <p>94. Elaborer une stratégie de communication et son Plan d'Action de mise en œuvre.</p> <p>95. Renforcer le comité de pilotage et le comité technique de suivi.</p> <p>96. Mener une enquête pour la détermination des indicateurs de base des piliers de la Résolution 1325.</p> <p>97. Appuyer en équipements le Ministère en charge de la Coordination de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325.</p>
<p>Résultat 18 : La mobilisation des fonds pour la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325 est assurée.</p> <p><i>Indicateur : Pourcentage du montant mobilisé par rapport au budget global du PAN 2022-2027</i></p>	<p>98. Organiser les tables rondes des bailleurs pour la mobilisation des financements.</p> <p>99. Organiser des rencontres avec les PTF sur l'engagement à appuyer la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325.</p>

IV. MECANISMES DE MISE EN ŒUVRE

Le Ministère en charge du genre assure la coordination nationale de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325.

Pour assurer le suivi de la mise en œuvre du PAN 2022-2027, un Comité de Pilotage incluant différents acteurs dont les ministères concernés, les agences des Nations Unies, les ONG nationales et internationales est mis en place. La présidence du Comité de pilotage est assurée par le Secrétariat Permanent du Ministère en charge du genre, et la Vice-Présidence par l'ONUfemmes. Le Comité est doté d'un Comité technique qui est chargé du suivi au quotidien de la mise en œuvre de la Résolution.

A côté du Ministère de la Solidarité Nationale, des Affaires Sociale, des Droits de la Personne Humaine et du Genre, d'autres ministères sont dans le comité :

- Ministère de la Justice ;
- Ministère de l'Intérieur, du Développement Communautaire et de la Sécurité Publique ;
- Ministère des Finances, du Budget et de la Planification Economique ;
- Ministère de l'Education Nationale et de la Recherche Scientifique ;
- Ministère de la Défense et des Anciens Combattants ;
- Ministère de la Communication, des Technologies de l'Information et des Médias ;

A côté de l'ONUfemmes qui représente les Agences des Unies, les organisations panafricaines de l'Union Africaine seront représentées par la CIRGL. Un collectif des associations impliquées dans la mise en œuvre de la Résolution 1325 est représenté dans le Comité par 3 organisations : FORUM NATIONAL DES FEMMES, RESEAUX FEMMES ET PAIX, FONTAINE ISOKO, COCAFEM/GL, AFRABU, SEARCH FOR COMMON GROUND et DUSHIREHAMWE.

IV. CADRE DES RESULTATS

AXE I : PROMOTION DE LA RESOLUTION 1325 ET DE SON PAN 2022-2027 DE MISE EN ŒUVRE					
Objectif 1 : Promouvoir l'appropriation de la Résolution 1325 et la mise œuvre de son PAN 2022-2027					
Résultats attendus/Indicateurs	Activités	Responsables	Partenaires	Indicateurs d'activités	Période
Résultat 1 : Les acteurs et les communautés prennent connaissance de la Résolution 1325 et de son PAN 2022-2027. <i>Indicateur 1 : Nombre des personnes touchées</i> <i>Indicateur 2 : Nombre d'acteurs ayant bénéficié du document de la Résolution 1325 et de son PAN 2022-2027</i>	1. Multiplier et vulgariser la Résolution 1325 et le PAN 2022-2027 auprès des acteurs et des communautés	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de personnes informées Nombre de copies du PAN	2022-2023 2024-2025
	2. Former des pools communaux d'information/sensibilisation sur la Résolution 1325 et son PAN de mise en œuvre	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	-Nombre de pools communaux formés -Nombre personnes sensibilisées	2022-2023 2022-2024
Résultat 2 : Les intervenants s'approprient de la Résolution 1325 et son plan d'action 2022-2027.	3. Organiser des séances de partage du contenu de la Résolution 1325 et de son PAN de mise en œuvre à l'intention des Ministères sectoriels et des Partenaires	MSNASDPHG	Agences des NU Ministères sectoriels, ONG, OSC	Nombre de personnes informées sur le contenu de la Résolution 1325 et de son PAN	2022-2023

<i>Indicateur 1 : Nombre d'intervenants engagés à mettre en œuvre le plan d'action 2022-2027 de la Résolution 1325</i>					
<i>Indicateur 2 : Existence de politiques/programmes sectoriels intégrant les objectifs de la Résolution 1325</i>	4. Traduire la Résolution 1325 en Kirundi	MSNASDPHG	Partenaires	Existence d'un document traduit	2022-2023
	5. Organiser des journées portes ouvertes sur la Résolution 1325 et son PAN 2022-2027	MSNASDPHG	Agences des NU	-Nombre de journées organisées -Nombre de participants	2022-2023 2024-2025
	6. Appuyer les ministères sectoriels dans l'intégration de la résolution dans leurs planifications spécifiques	MSNASDPHG	Agences des NU	-Nombre de ministères appuyés	2023-2024 2026-2027
AXE II : EGALITE ET EQUITE EN MATIERE DE PARTICIPATION DES HOMMES ET DES FEMMES DANS LES POSTES DE PRISE DE DECISION ET DANS LES MECANISMES DE CONSOLIDATION DE LA PAIX					
Objectif 2 : Contribuer au changement de mentalités et la promotion de la masculinité et de la féminité positive					
Résultat 3 : Les hommes et les femmes adoptent un comportement favorable à l'égalité de genre.	7. Former les leaders communautaires sur les différentes thématiques relatives au changement de mentalité	MSNASDPHG	Agences des NU, ONG, OSC	-Nombre de leaders communautaires formés organisés	2022-2025
	<i>Indicateur 1 : Nombre d'hommes et de femmes</i>	8. Organiser des séances d'éducation sur l'égalité de genre et les bonnes pratiques	MSNASDPHG	Agence des NU	-Nombre de séances

<i>témoignant du changement de comportement pendant la mise en œuvre du Plan d'Action 2022-2027 de la Résolution 1325</i> <i>Indicateur 2 : Nombre de cas de VSBG traduits en justice et jugés</i>	parentales		Ministères sectoriels ONG OSC	organisées -Nombre de participants aux sessions	
	9. Organiser des sessions de formation des hommes, des femmes, des jeunes garçons et des filles sur la promotion de la masculinité et de la féminité positives	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	-Nombre de sessions de formations organisées -Nombre de personnes formées	2022-2027
	10. Organiser des sensibilisations communautaires sur les thématiques en rapport avec l'égalité de genre en impliquant les hommes et les femmes modèles de changement	MSNASDPHG	Agences des NU, ONG ,OSC	Nombre de personnes sensibilisées	2022-2027
	11. Organiser des séances de partage d'expériences entre les intervenants utilisant différentes approches visant le changement de comportement	MSNASDPHG	Agences des NU,ONG,OSC	Nombre de séances de partage organisées	2023-2024 2025-2026

Objectif 3 : Renforcer le leadership féminin à tous les niveaux					
<p>Résultat 4 : Les hommes et les femmes accèdent et participent équitablement et effectivement aux postes politiques, techniques et dans les instances de prise de décision</p> <p><i>Indicateur 1 : Pourcentage d'hommes et de femmes promus aux postes politiques de prise de décision dans le secteur public</i></p> <p><i>Indicateur 2 : Pourcentage d'hommes et de femmes au sein des organes dirigeants des Partis politiques</i></p> <p><i>Indicateur 3 : Pourcentage de hommes et de femmes aux postes techniques de prise de décision dans le secteur public</i></p>	12. Renforcer les capacités des hommes, des femmes, des filles, des garçons et des groupes défavorisés sur les techniques de plaidoyer et de lobbying	MSNASDPHG	Agences des NU OSC ONG	Nombre d'hommes, femmes et filles renforcés	2023-2027
	13. Organiser un cadre de plaidoyer à l'intention des décideurs politiques en faveur de la participation inclusive	MSNASDPHG	Agences des NU OSC ONG	Nombre de décideurs sensibilisés	2023-2027
	14. Organiser des formations sur le Genre et le leadership transformatif	MSNASDPHG	Agences des NU OSC ONG	Nombre de formations organisées Nombre de personnes formées	2023-2024 2024-2025
	15. Sensibiliser les femmes et les filles à élire et à se faire élire	MSNASDPHG	Agences des NU OSC, ONG	Nombre de femmes et filles sensibilisées	2024-2025
	16. Sensibiliser les femmes et les filles pour leur participation effective dans les partis politiques	MSNASDPHG	Agences des NU, ONG, OSC	Nombre de femmes et filles sensibilisées	2022-2027
	17. Organiser des séances de plaidoyer auprès du Gouvernement et du Parlement pour le choix des	MSNASDPHG	Agences des NU OSC ONG	Nombre de décideurs touchés par le plaidoyer	2024-2025 2025-2026

	femmes membres des organisations féminines et des groupes défavorisés pour leur représentativité dans les postes techniques et politiques et dans les instances de prise de décision				
	18. Sensibiliser les couples sur la participation citoyenne et politique des femmes à tous les niveaux	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de couples sensibilisés	2023-2024 2024-2025
	19. Organiser le renouvellement des membres du FNF	MSNASDPHG	Agences des NU, OSC,ONG	Nombre de femmes membres du nouveau FNF	2022-2023 2026-2027
	20. Initier et opérationnaliser la plateforme des compétences féminines	MSNASDPHG	Agences des NU, OSC, ONG	Existence de la plateforme	2022-2027
	21. Renforcer les capacités du FNF sur le leadership féminin.	MSNAFDPHG	Agences des UN, OSC, ONG	Nombre de femmes et de filles formées	2022-2027
Résultat 5 : Les capacités managériales et financières des femmes et des filles sont renforcées.	22. Organiser des séances de renforcement des capacités des groupements des femmes et des filles sur l'élaboration et la gestion des projets, le leadership et l'entrepreneuriat	MSNASDPHG	Agences des UN OSC ONG	Nombre de femmes et filles renforcées en capacités	2022-2027

Indicateur : Nombre de femmes et de filles formées en leadership	23. Sensibiliser et appuyer les filles à fréquenter les enseignements supérieurs (TIC, cursus scientifique)	MSNASDPHG	Agences des UN,OSC,ONG	Nombre de filles sensibilisées	2022-2027
	24. Sensibiliser et appuyer la scolarisation des filles adolescentes	Ministère Education	Agences des NU, OSC, ONG	Nombre de filles sensibilisées	2022-2027
	25. Organiser des sessions d'alphabétisation fonctionnelle des adultes	MSNASDPHG	Agences des NU, OSC, ONG	Nombre d'adultes alphabétisés	2022-2027
	26. Appuyer financièrement les groupements d'épargne et de Crédit	MSNASDPHG	Agences des NU, OSC, ONG	Nombre de groupements d'épargne et de crédit appuyés	2022-2027
Objectif 4: Promouvoir le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité					
Résultat 6 : Le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité est accru	27. Organiser des séances de sensibilisation des jeunes filles, des parents, des responsables administratifs sur l'intégration des filles dans les corps de défense et de sécurité	MDNAC MIDCSP	Agences des NU OSC ONG	-Nombre de personnes sensibilisés	2022-2027
	<i>Indicateur 1 : Pourcentage des femmes et des filles dans chacune des catégories des corps de défense et de sécurité</i>	MDNAC MIDCSP	MSNASDPHG Agences des NU OSC ONG	La stratégie sectorielle genre adaptée	2024-2025 2026-2027

<p><i>Indicateur 2 : Pourcentage des femmes et des filles militaires et policières aux missions de maintien et de consolidation de la paix</i></p>	<p>29. Mettre en place les textes normatifs tenant compte du genre</p>	<p>MSNASDPHG</p>	<p>Agences des NU, OSC ONG</p>	<p>Nombre de textes normatifs mis en place</p>	<p>2023-2024 2025-2026</p>
<p>Résultat 7 : Les conditions de travail des femmes et des filles dans les corps de défenses et de sécurité sont améliorées</p>	<p>30. Sensibiliser les membres des corps de défense et de sécurité au respect des droits des femmes et des filles</p>	<p>MSNASDPHG</p>	<p>Agences des NU OSC ONG</p>	<p>Nombre des personnes membres de corps de défense et de sécurité sensibilisés</p>	<p>2023-2027</p>
<p><i>Indicateur 1 : Nombre d'infrastructures réhabilitées/ construites tenant compte de l'aspect</i></p>	<p>31. Créer les centres d'écoute des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité</p>	<p>MDNAC MIDCSP</p>	<p>MSNASDPHG Agences des NU, OSC,ONG</p>	<p>Nombre de centres créés</p>	<p>2022-2027</p>
<p><i>des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité</i></p>	<p>32. Construire, réaménager et équiper les infrastructures adaptées aux besoins sexo-spécifiques des femmes et des filles</p>	<p>MDNAC MIDCSP</p>	<p>MSNASDPHG Agences des NU, OSC,ONG</p>	<p>Nombre d'infrastructures construites, réaménagés et équipées</p>	<p>2022-2027</p>
<p><i>Indicateur 2 : Nombre d'hommes et de femmes/filles sensibilisés sur la santé sexuelle et reproductive</i></p>	<p>33. Organiser des séances de sensibilisation sur la santé sexuelle et reproductive dans chacune des catégories de</p>	<p>MDNAC MIDCSP</p>	<p>MSNASDPHG Agences des NU, OSC, ONG</p>	<p>Nombre de séances de sensibilisation</p>	<p>2022-2027</p>

<i>dans chacune des catégories de corps de défense et de sécurité</i>	corps de défense et de sécurité			organisées	
	34. Mener un plaidoyer pour l'amélioration des conditions de vie des filles et des femmes des corps de défenses et de sécurité	MDNAC MISPDC	MSNASDPHG Agences des NU, OSC, ONG	Nombre de décideurs touchés par le plaidoyer	2023-2027
Objectif 5 : Améliorer le niveau de représentativité des femmes dans les mécanismes de consolidation de la paix					
Résultat 8 : Le niveau de représentativité des femmes et filles dans les mécanismes de consolidation de la paix est rehaussé <i>Indicateur : Pourcentage des femmes et des filles membres des mécanismes de consolidation de la paix</i>	35. Renforcer les capacités managériales des femmes et des filles se trouvant dans les corps de défense et de sécurité	MDNAC MISPDC	Agences des NU, ONG, OSC	Nombre de femmes et filles renforcées	2022-2027
	36. Organiser des formations sur les mécanismes de consolidation de la paix	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	-Nombre de sessions de formation organisées	2023-2024 2024-2025 2026-2027
				-Nombre de femmes et filles participant aux formations	
37. Sensibiliser les femmes et les filles à intégrer les mécanismes de consolidation de la paix	MSNASDPHG MSP	Agences des NU, OSC, ONG	Nombre de femmes et filles sensibilisées	2023-2025	
38. Organiser des séances de lobbying et plaidoyer auprès des décideurs pour	MSNASDPHG	Agences des NU ONG	Nombres de femmes et filles impliquées dans	2022-2027	

	impliquer les femmes et les filles dans les mécanismes de consolidation de la paix		OSC	les mécanismes de consolidation de la paix	
	39. Organiser des dialogues collinaires sur l'éducation à la paix dans les ménages et dans la communauté	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombres de dialogues collinaires organisés	2022-2027
	40. Mener un plaidoyer auprès des décideurs locaux pour l'intégration des femmes et des filles dans les comités mixtes de sécurité	MSNASDPHG	MISPDC Agences des NU ONG OSC	Nombre de décideurs locaux sensibilisés	2022-2024
	41. Organiser des dialogues communautaires intergénérationnels sur la consolidation de la paix	MISPDC	MSNASDPHG Agences des NU ONGI OSC	Nombre de dialogues communautaires organisés	2022-2027
AXE III : RENFORCEMENT DU CADRE LEGAL EN VUE DE LA PREVENTION DES CONFLITS ET DES VIOLENCES EN L'ENCONTRE DES FEMMES ET DES FILLES					
Objectif 6 : Améliorer et mettre en application le cadre légal relatif à l'égalité de genre					
Résultat 9 : Le cadre légal relatif à l'égalité du Genre est amélioré	42. Réviser les codes et les textes de loi lacunaires	MSNASDPHG	Parlement Sénat Ministère de la justice	Nombre de code et textes révisés	2023-2024 2026-2027

<i>Indicateur : Existence de textes de lois et règlements initiés, révisés et promulgués/adoptés</i>	43. Vulgariser les textes de loi en vigueur en rapport avec les droits de la femme	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC Ministères sectoriels	-Nombre de textes de loi vulgarisés -Nombre de personnes ayant participé dans les sessions de vulgarisation	2023-2025
	44. Initier et harmoniser les textes de loi favorables à l'égalité de genre et la répression des VSBG	Gouvernement Parlement	MSNASDPHG Ministères sectoriels OSC	Nombre de textes initiés et harmoniser	2023-2024 2025-2026
Résultat 6.2 : Le cadre légal relatif à l'égalité du Genre est mis en application <i>Indicateur : Nombre d'acteurs judiciaires renforcés/ sensibilisés</i>	45. Faire un plaidoyer pour le respect des prévisions légales sur les quotas entre les hommes et les femmes	MSNASDPHG	Parlement Agences des NU ONG OSC	Nombre de décideurs sensibilisés	2023-2025
	46. Appuyer les chambres et sections spécialisées	Ministère de la Justices	Agences des NU ONG	Nombre de chambres et sections spécialisées appuyées	2022-2027
	47. Renforcer les capacités des magistrats et OPJ points focaux chargés de lutter contre les VSBG	Ministère de la Justices	MSNASDPHG Agences des NU ONG	Nombre de magistrats et OPJ renforcés	2022-2027
	48. Organiser des séances de	MSNASDPHG	Agences des NU	Nombre de	2022-2027

	sensibilisation sur la prévention et la répression des VSBG		ONG OSC	séances de sensibilisations organisées	
AXE IV : PROTECTION DES DROITS ET PRISE EN CHARGE DES VICTIMES DES VSBG					
Objectif 7 : Accroître l'accès aux services de proximité et de qualité de prise en charge et assurer la gratuité du certificat médical					
Résultat 11 : Les victimes des VSBG accèdent aux services de proximité et de qualité de prise en charge <i>Indicateur : Nombre de victimes ayant reçu les services de qualité et de proximité</i>	49. Etendre les services de proximité de prise en charge des victimes	MSNASDPHG	MSPLS Agences des NU ONG OSC	Nombre de services de proximités mise en place	2022-2027
	50. Renforcer les structures sanitaires en personnel qualifié, matériel et intrants adéquats pour la prise en charge des victimes	MSNAS DPHG	MSPLS Agences des NU ONG OSC	Nombre de structures sanitaires renforcés	2022-2027
	51. Mettre en place un fonds d'assistance aux victimes des VSBG	MSNAS DPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de victimes assistées	2022-2027
	52. Construire, équiper et appuyer les centres de prise en charge holistique des victimes des VSBG	MSNAS DPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre centre construits équipés et appuyés	2022-2027
	53. Renforcer les capacités des acteurs et leaders communautaire sur la prise	MSNAS DPHG	Agences des NU	Nombre des acteurs et	2022-2026

	en charge communautaire		ONG OSC Ministères sectoriels	leaders communautaires renforcés	
	54. Appuyer et Redynamiser le système d'alerte rapide sur les VSBG	MSNAS DPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de cas dénoncés dans le système d'alerte rapide	2022-2027
	55. Organiser les activités de réinsertion socioéconomiques des victimes des VSBG	MSNAS DPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Nombre d'activités organisées	2022-2027
	56. Appuyer et redynamiser les réseaux communautaires de lutte contre les VSBG	MSNAS DPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Nombre de réseaux communautaires appuyés et redynamisés	2022-2027
	57. Organiser un plaidoyer soutenu pour la disponibilité des services appropriés et holistiques dans toutes les structures de soins du pays	MSNAS DPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Nombre de décideurs sensibilisés	2022-2024 2026-2027
	58. Recycler les prestataires de soins et tout le personnel médical sur l'offre des	MSNAS DPHG	Ministères sectoriels Agences des NU	Nombre de prestataires et du personnel de	2023-2025

	services de prise en charge holistiques aux victimes des VSBG ;		ONG OSC	services recyclés	
	59. Mener un plaidoyer et doter les bureaux aux assistants sociaux des Directions Provinciales de Développement Familial et Social (DPDFS)	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de bureaux construits	2022-2027
Résultat 12: Les victimes des VSBG reçoivent gratuitement le certificat médico-légal <i>Indicateur : Nombre de victimes ayant reçu gratuitement le certificat médico-légal</i>	60. Mener un plaidoyer auprès des décideurs pour la gratuité du certificat médico-légal	MSNASDPHG	MSPLS Ministère de la justice Agences des NU ONG OSC	Nombre de séances de plaidoyer organisées	2023-2024 2025-2026
AXE V : IMPLICATION DES FEMMES ET PRISE EN COMPTE DES BESOINS DES FEMMES ET FILLES DANS LES PROGRAMMES DE RELEVEMENT ECONOMIQUE					
Objectif 8 : Réduire la pénibilité des travaux ménagers des femmes et des filles					
Résultat 13: La charge des travaux domestiques des femmes et des filles est allégée <i>Indicateur 1: Nombre des hommes, garçons,</i>	61. Multiplier et assurer l'entretien des bornes fontaines	Mini en charge de l'Hydraulique	MSNASDPHG Agences des NU ONG OSC	Nombre de borne fontaines construit	2023-2025
	62. Mener des activités de sensibilisation des femmes et	MSNASDPHG	Agences des NU	Nombre d'hommes et	2022-2027

<i>femmes et filles témoignant de l'allègement des travaux ménagers</i> Indicateur 2 : Nombre d'hommes et femmes témoignant du partage des responsabilités dans les ménages	des hommes sur la répartition équitable des rôles et des responsabilités dans les ménages		ONG OSC	femmes sensibilisées	
	63. Appuyer la mise en place des garderies communautaires des enfants	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de garderies communautaires mis en place et appuyées	2023-2025
	64. Appuyer les ménages sur la mise en place des foyers améliorés et des jardins potagers	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de foyers améliorés	2022-2027
	65. Former les ménages sur la collecte et l'utilisation des eaux de pluie	MSNASDPHSG	Agences des NU ONG OSC	- Nombre de ménages formés	2022-2025
	66. Sensibiliser les garçons et les filles sur la répartition équitable des travaux domestiques	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre d'hommes et femmes sensibilisés	2022-2027
	67. Promouvoir l'utilisation des moulins et des machines décortiqueuses	Ministère en charge de l'agriculture	MSNASDPHG Agences des NU ONG OSC	Nombre de moulins et machines décortiqueuses installées et fonctionnelles	2022-2027

Résultat 14: Les conditions de vie des ménages sont améliorées <i>Indicateur : Nombre d'infrastructures de base réhabilitées/construites</i>	68. Appuyer les ménages pour accéder à l'électricité ou aux énergies renouvelables	Ministère de l'Énergie	Agences des NU ONG OSC	Nombre de ménages appuyés en électricité ou en énergies renouvelables	2023-2027
	69. Sensibiliser les parents à éduquer les enfants sur les compétences à la vie	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de parents sensibilisés	2022-2027
	70. Former les couples sur la planification familiale	MSNASDPHG	MSPLS Agences des NU ONG OSC	Nombre de couple formé	2022-2027
	71. Appuyer les filles et les femmes en matière de la santé et d'hygiène menstruelle	Agences des NU	MSNASDPHG MSPLS ONG OSC	Nombre d'intervenants appuyés.	2022-2027
	72. Appuyer et sensibiliser les ménages sur la bonne gestion des récoltes	MSNASDPHG	Ministère en charge de l'Agriculture Agences des NU ONG OSC	Nombre de ménages sensibilisés et appuyés	2022-2027
	73. Former les ménages sur la santé nutritionnelle	MSNASDPHG	Ministère en charge de	Nombre de	2022-2027

			l'Agriculture MSPLS Agences des NU ONG OSC	ménages formés	
	74. Mettre en place les unités de transformation agro-alimentaire	Ministère en charge de l'agriculture	MSNASDPHG Agences des NU ONG OSC	Nombre d'unités de transformation agro-alimentaire créées	2023-2026
Objectif 9 : Soutenir le relèvement économique des femmes et filles et leur implication dans l'élaboration et mise en œuvre des programmes et projets du développement communautaire					
Résultat 15 : Les femmes et les filles sont impliquées dans l'élaboration et mise en œuvre des programmes de relèvement économique <i>Indicateur : Existence des programmes élaborés et mis en œuvre ayant impliqué les femmes et les filles</i>	75. Former les femmes et les filles sur l'élaboration et la mise en œuvre des projets	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de femmes formées	2023-2025 2026-2027
	76. Mener des sensibilisations pour la participation des hommes, des femmes et des groupes en situation de vulnérabilité dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets et des programmes de relèvement économique	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre d'hommes et de femmes sensibilisées	2023-2025 2026-2027

	77 Appuyer la mise en œuvre et les évaluations périodiques du Programme National de Renforcement des Capacités Economique de la Femme 2019-2027	MSNASDPHG	Agences des NU ONG	Budget alloué à la mise en œuvre	2022-2027
Résultat 16 : Les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les groupes en situation de vulnérabilité adhèrent aux coopératives, aux groupements d'épargne et de crédit et sont renforcés <i>Indicateur 1 : Nombre des femmes, des hommes, des filles, des garçons et des groupes en situation de vulnérabilité membres des coopératives et des groupements d'épargne et de crédit</i>	78. Sensibiliser les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les groupes en situation de vulnérabilité à adhérer aux coopératives et aux groupements d'épargne et de crédit	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre d'hommes, de femmes, filles et garçons sensibilisés	2022-2026
	79. Former les membres des coopératives et des groupements à l'élaboration et à la gestion des micro-projets générateurs de revenus et bancables	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de femmes et filles formées	2023-2027
	80. Mener un plaidoyer pour la mise en place d'un cadre légal régissant le fonctionnement des groupes d'épargne et de crédit	MANASDPHG	MANASDPHG	Nombre de réunions tenues	2023-2025
	81. Former les femmes et les filles sur l'inclusion financière	MSNASDPHG	Ministère en charge des finances Agences des NU,ONG, OSC	Nombre de femmes et filles formées	2022-2025 2026-2027

<p><i>Indicateur 2 : Nombre des coopératives et groupements d'épargne et de crédit ayant bénéficié d'un appui matériel et financier</i></p> <p><i>Indicateur 3 : Montants gérés par les groupements d'épargne et crédit</i></p>	82. Organiser des formations des membres des associations, des groupements, des coopératives sur les techniques entrepreneuriales et TIC	MSNASDPHG	Mini TIC Agences des NU ONG OSC	Nombre de femmes et filles formées	2023-2027
	83. Initier les femmes et les filles aux commerces transfrontaliers	Ministère en charge du commerce	MSNASDPHG Agences des NU ONG OSC	Nombre et filles initiées dans le commerce transfrontaliers	2022-2025 2026-2027
	84. Appuyer et former les ménages sur les bonnes pratiques agro pastorales et agro business	Ministère en charge de l'agriculture	MSNASDPHG Agences des NU ONG OSC	Nombre de ménages formés et appuyés	2023-2025 2026-2027
	85. Organiser la formation des hommes et des femmes sur la gestion commune et équitable des revenus et des biens du ménage	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre d'hommes et de femmes formées	2023-2025 2026-2027
	86. Organiser les formations sur les techniques de marketing de transformation et de conservation des produits vivriers	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de formations organisées	2023-2025 2026-2027

	87. Informer et appuyer les femmes à se connecter à la Banque d'Investissement et de Développement pour les Femmes (BIDF)	MSNASDPHG	Agences des NU ONG OSC	Nombre de femmes informées	2022-2027
AXE VI : COORDINATION ET MOBILISATION DU FINANCEMENT POUR LA MISE EN ŒUVRE DU PAN 2022-2027					
Objectif 10 : Renforcer la coordination et la mobilisation des fonds pour la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la R1325					
Résultat 17 : Les mécanismes de coordination de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325 sont renforcés <i>Indicateur 1 : Nombre de réunions du Comité de Pilotage tenues</i> <i>Indicateur 2 : Nombre de réunions des Groupes Thématiques du Groupe Sectoriel Genre tenues</i> <i>Indicateur 3 : Nombre d'intervenants identifiés</i>	88. Redynamiser les comités de coordination sur la Résolution 1325	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Nombre de comités de coordinations redynamisés	2022-2027
	89. Effectuer un mapping des intervenants par secteur	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Nombre d'intervenants identifiés par secteur	2023-2024
	90. Organiser des réunions de coordination des intervenants par secteur	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Nombre de réunion de coordinations organisées	2022-2027
	91. Organiser les évaluations (à mi-parcours et finale) du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG,OSC	Nombre d'évaluations organisées	2024-2025 2026-2027

92. Redynamiser et opérationnaliser les groupes thématiques du groupe sectoriel genre	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Nombre de cellules sectorielles redynamisées et opérationnelle	2022-2027
93. Elaborer un plan de suivi et évaluation de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la R 1325	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Existence d'un plan de suivi et évaluation	2022-2027
94. Elaborer une stratégie de communication et son plan d'action de mise en oeuvre	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Existence d'une stratégie de communication	2023-2024
95. Renforcer le comité de pilotage et le comité technique de suivi	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Le comité de pilotage et le comité technique de suivi renforcés	2022-2027
96. Mener une enquête pour la détermination des indicateurs de base des piliers de la Résolution 1325	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Existence de rapport d'enquête	2022-2027

	97. Appuyer en équipements le Ministère en charge de la Coordination de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325	Agences des NU ONG	MSNASDPHG	Equipements accordés	2022-2027
Résultat 18: La mobilisation des fonds pour la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la R1325 est assurée <i>Indicateur : Pourcentage du montant mobilisé par rapport au budget global du PAN 2022-2027</i>	98. Organiser les tables rondes des bailleurs pour la mobilisation des financements	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG OSC	Nombre de tables rondes organisées	2022-2023 2024-2025
	99. Organiser des rencontres avec les PTF sur l'engagement à appuyer la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325	MSNASDPHG	Ministères sectoriels Agences des NU ONG	Nombre de rencontres organisées	2022-2023 2024-2025

VI. CHRONOGRAMME DES ACTIVITES

N°	AXES / RESULTATS / ACTIVITES	PERIODE				
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
AXE I : PROMOTION DE LA RESOLUTION 1325 ET DU PAN 2022-2027 DE MISE EN ŒUVRE						
Résultat 1. Les acteurs et les communautés prennent connaissance de la Résolution 1325 et son Plan d'actions						
1	Multiplier et vulgariser la Résolution 1325 et le PAN 2022-2027 auprès des acteurs et des communautés.					
2	Former des pools communaux d'information/sensibilisation sur la Résolution 1325 et son PAN de mise en œuvre.					
Résultat 2: Les intervenants s'approprient de la Résolution 1325 et de son PAN 2022-2027.						
3	Organiser des séances de partage du contenu de la Résolution 1325 et de son PAN de mise en œuvre à l'intention des Ministères sectoriels et des Partenaires					
4	Traduire la Résolution 1325 en Kirundi					
5	Organiser des journées portes ouvertes sur la Résolution 1325 et son PAN 2022-2027					

6	Appuyer les ministères sectoriels dans l'intégration de la résolution dans leurs planifications spécifiques					
AXE II : EGALITE ET EQUITE EN MATIERE DE PARTICIPATION DES HOMMES ET DES FEMMES DANS LES POSTES DE PRISE DE DECISIONS ET DANS LES MECANISMES DE CONSOLIDATION DE LA PAIX						
Résultat 3 : Les hommes et les femmes adoptent un comportement favorable à l'égalité de genre.						
7	Former les leaders communautaires sur les différentes thématiques relatives au changement de mentalité					
8	Organiser des séances d'éducation sur l'égalité de genre et les bonnes pratiques parentales					
9	Organiser des sessions de formation des hommes, des femmes, des jeunes garçons et des filles sur la promotion de la masculinité et de la féminité positives					
10	Organiser des sensibilisations communautaires sur les thématiques en rapport avec l'égalité de genre en impliquant les hommes et les femmes modèles de changement					
11	Organiser des séances de partage d'expériences entre les intervenants utilisant différentes					

	approches visant le changement de comportement					
Résultat 4 : Les hommes et les femmes accèdent et participent équitablement aux postes techniques, politiques et dans les instances de prise de décision.						
12	Renforcer les capacités des hommes, des femmes, des filles, des garçons et des groupes défavorisés sur les techniques de plaidoyer et de lobbying					
13	Organiser un cadre de plaidoyer à l'intention des décideurs politiques en faveur de la participation inclusive					
14	Organiser des formations sur le Genre et le leadership transformatif					
15	Sensibiliser les femmes et les filles à élire et à se faire élire					
16	Sensibiliser les femmes et les filles pour leur participation effective dans les partis politiques					
17	Organiser des séances de plaidoyer auprès du Gouvernement et du Parlement pour le choix des femmes membres des organisations féminines et des groupes défavorisés pour leur représentativité dans les postes					

	techniques et politiques et dans les instances de prise de décision					
18	Sensibiliser les couples sur la participation citoyenne et politique des femmes à tous les niveaux					
19	Organiser le renouvellement des membres du FNF					
20	Initier et opérationnaliser la plateforme des compétences féminines					
21	Renforcer les capacités du FNF sur le leadership féminin.					
Résultat 5 : Les capacités managériales et financières des femmes et des filles sont renforcées.						
22	Organiser des séances de renforcement des capacités des groupements des femmes et des filles sur l'élaboration et la gestion des projets, le leadership et l'entrepreneuriat					
23	Sensibiliser et appuyer les filles à fréquenter les enseignements supérieurs (TIC, cursus scientifique)					
24	Sensibiliser et appuyer la scolarisation des filles adolescentes					
25	Organiser des sessions d'alphabétisation fonctionnelle des adultes					
26	Appuyer financièrement les groupements d'épargne et de					

Crédit					
Résultat 6: Le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité est accru.					
27	Organiser des séances de sensibilisation des jeunes filles, des parents, des responsables administratifs sur l'intégration des filles dans les corps de défense et de sécurité				
28	Adapter la stratégie sectorielle genre dans les corps de défense et de sécurité				
29	Mettre en place les textes normatifs tenant compte du genre				
Résultat 7 Les conditions de travail des femmes et des filles dans les corps de défenses et de sécurité sont améliorées.					
30	Sensibiliser les membres des corps de défense et de sécurité au respect des droits des femmes et des filles				
31	Créer les centres d'écoute des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité				
32	Construire, réaménager et équiper les infrastructures adaptées aux besoins sexo-spécifiques des femmes et des filles				
33	Organiser des séances de sensibilisation sur la santé sexuelle et reproductive dans chacune des catégories de corps de défense et de sécurité				

34	Mener un plaidoyer pour l'amélioration des conditions de vie des filles et des femmes des corps de défenses et de sécurité					
Résultat 8 : Le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les mécanismes de consolidation de la paix est rehaussé						
35	Renforcer les capacités managériales des femmes et des filles se trouvant dans les corps de défense et de sécurité					
36	Organiser des formations sur les mécanismes de consolidation de la paix					
37	Sensibiliser les femmes et les filles à intégrer les mécanismes de consolidation de la paix					
38	Organiser des séances de lobbying et plaidoyer auprès des décideurs pour impliquer les femmes et les filles dans les mécanismes de consolidation de la paix					
39	Organiser des dialogues collinaires sur l'éducation à la paix dans les ménages et dans la communauté					
40	Mener un plaidoyer auprès des décideurs locaux pour l'intégration des femmes et des filles dans les comités mixtes de sécurité					
41	Organiser des dialogues communautaires intergénérationnels sur la consolidation de la paix					

AXE III : RENFORCEMENT DU CADRE LEGAL EN VUE DE LA PREVENTION DES CONFLITS ET DES VIOLENCES EN L'ENCONTRE DES FEMMES ET DES FILLES

Résultat 9: Le cadre légal relatif à l'égalité de genre est amélioré

42	Réviser les codes et les textes de loi lacunaires					
43	Vulgariser les textes de loi en vigueur en rapport avec les droits de la femme					
44	Initier et harmoniser les textes de loi favorables à l'égalité de genre et la répression des VSBG					

Résultat 10 : Le cadre légal relatif à l'égalité de genre est mis en application

45	Faire un plaidoyer pour le respect des prévisions légales sur les quotas entre les hommes et les femmes					
46	Appuyer les chambres et sections spécialisées					
47	Renforcer les capacités des magistrats et OPJ points focaux chargés de lutter contre les VSBG					
48	Organiser des séances de sensibilisation sur la prévention et la répression des VSBG					

AXE IV : PROTECTION DES DROITS ET PRISE EN CHARGE DES VICTIMES DES VSBG

Résultat 11: Les victimes des VSBG accèdent aux services de proximité et de qualité de prise en charge.						
49	Etendre les services de proximité de prise en charge des victimes					
50	Renforcer les structures sanitaires en personnel qualifié, matériel et intrants adéquats pour la prise en charge des victimes					
51	Mettre en place un fonds d'assistance aux victimes des VSBG					
52	Construire, équiper et appuyer les centres de prise en charge holistique des victimes des VSBG					
53	Renforcer les capacités des acteurs et leaders communautaire sur la prise en charge communautaire					
54	Appuyer et redynamiser le système d'alerte rapide sur les VSBG					
55	Organiser les activités de réinsertion socioéconomiques des victimes des VSBG					
56	Appuyer et redynamiser les réseaux communautaires de lutte contre les VSBG					
57	Organiser un plaidoyer soutenu pour la disponibilité des services appropriés et holistiques dans toutes les structures de soins du pays					
58	Recycler les prestataires de soins et tout le personnel médical sur					

	l'offre des services de prise en charge holistiques aux victimes des VSBG ;					
59	Mener un plaidoyer et doter les bureaux aux assistants sociaux des Directions Provinciales de Développement Familial et Social (DPDFS)					
Résultat 12 : Les victimes des VSBG reçoivent gratuitement le certificat médico-légal.						
60	Mener un plaidoyer auprès des décideurs pour la gratuité du certificat médico-légal					
AXE V : IMPLICATION DES FEMMES ET PRISE EN COMPTE DES BESOINS DES FEMMES ET FILLES DANS LES PROGRAMMES DE RELEVEMENT ECONOMIQUE						
Résultat 13 : La charge des travaux domestiques des femmes et des filles est allégée.						
61	Multiplier et assurer l'entretien des bornes fontaines					
62	Mener des activités de sensibilisation des femmes et des hommes sur la répartition équitable des rôles et des responsabilités dans les ménages					
63	Appuyer la mise en place des garderies communautaires des enfants					
64	Appuyer les ménages sur la mise en place des foyers améliorés et des jardins potagers					
65	Former les ménages sur la collecte et l'utilisation des eaux de pluie					

66	Sensibiliser les garçons et les filles sur la répartition équitable des travaux domestiques					
67	Promouvoir l'utilisation des moulins et des machines décortiqueuses					
Résultat 14: Les conditions de vie des ménages sont améliorées.						
68	Appuyer les ménages pour accéder à l'électricité ou aux énergies renouvelables					
69	Sensibiliser les parents à éduquer les enfants sur les compétences à la vie					
70	Former les couples sur la planification familiale					
71	Appuyer les filles et les femmes en matière de la santé et d'hygiène menstruelle					
72	Appuyer et sensibiliser les ménages sur la bonne gestion des récoltes					
73	Former les ménages sur la santé nutritionnelle					
74	Mettre en place les unités de transformation agro-alimentaire					
Résultat 15 : Les femmes et les filles sont impliquées dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de relèvement économique.						
75	Former les femmes et les filles sur l'élaboration et la mise en œuvre des projets					
76	Mener des sensibilisations pour la					

	participation des hommes, des femmes et des groupes en situation de vulnérabilité dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets et des programmes de relèvement économique					
77	Appuyer la mise en œuvre et les évaluations périodiques du Programme National de Renforcement des Capacités Economique de la Femme 2019-2027					
Résultat 16 : Les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les groupes en situation de vulnérabilité adhèrent aux coopératives, aux groupements d'épargne et de crédit et sont renforcés.						
78	Sensibiliser les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les groupes en situation de vulnérabilité à adhérer aux coopératives et aux groupements d'épargne et de crédit					
79	Former les membres des coopératives et des groupements à l'élaboration et à la gestion des micro-projets générateurs de revenus et bancables					
80	Mener un plaidoyer pour la mise en place d'un cadre légal régissant le fonctionnement des groupes d'épargne et de crédit					
81	Former les femmes et les filles sur l'inclusion financière					

82	Organiser des formations des membres des associations, des groupements, des coopératives sur les techniques entrepreneuriales et TIC					
83	Initier les femmes et les filles aux commerces transfrontaliers					
84	Appuyer et former les ménages sur les bonnes pratiques agro pastorales et agro business					
85	Organiser la formation des hommes et des femmes sur la gestion commune et équitable des revenus et des biens du ménage					
86	Organiser les formations sur les techniques de marketing de transformation et de conservation des produits vivriers					
87	Informier et appuyer les femmes à se connecter à la Banque d'Investissement et de Développement pour les Femmes (BIDF)					
AXE VI : COORDINATION ET MOBILISATION DU FINANCEMENT POUR LA MISE EN ŒUVRE DU PAN 2022-2027						
Résultat 17 : Les mécanismes de coordination de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325 sont renforcés.						
88	Redynamiser les comités de coordination sur la Résolution 1325					
89	Effectuer un mapping des intervenants par secteur					

90	Organiser des réunions de coordination des intervenants par secteur					
91	Organiser les évaluations (à mi-parcours et finale) du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325					
92	Redynamiser et opérationnaliser les groupes thématiques du groupe sectoriel genre					
93	Elaborer un plan de suivi et évaluation de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la R 1325					
94	Elaborer une stratégie de communication et son plan d'action de mise en oeuvre					
95	Renforcer le comité de pilotage et le comité technique de suivi					
96	Mener une enquête pour la détermination des indicateurs de base des piliers de la Résolution 1325					
97	Appuyer en équipements le Ministère en charge de la Coordination de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325					
Résultat 18: La mobilisation des fonds pour la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325 est assurée.						
98	Organiser les tables rondes des bailleurs pour la mobilisation des financements					

99	Organiser des rencontres avec les PTF sur l'engagement à appuyer la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325					
----	--	--	--	--	--	--

VII. CADRE DE RESSOURCES

Activités	Budget estimatif en millions francs burundais				
	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
AXE I : PROMOTION DE LA RESOLUTION 1325 ET DU PAN 2022-2027 DE MISE EN ŒUVRE					
Objectif 1 : Promouvoir l'appropriation de la Résolution 1325 et la mise œuvre de son PAN 2022-2027					
Résultat 1 : Les acteurs et les communautés prennent connaissance de la Résolution 1325 et son Plan d'Action					
1. Multiplier et vulgariser la Résolution 1325 et le PAN 2022-2027 auprès des acteurs et des communautés	100	100	0	0	0
2. Former des pools communaux d'information/sensibilisation sur la Résolution 1325 et son PAN de mise en œuvre	500	500	500	0	0
Sous total 1	600	600	500	0	0
Résultat 2 : Les intervenants s'approprient de la Résolution 1325 et son plan d'action 2022-2027					
3. Organiser des séances de partage du contenu de la Résolution 1325 et de son PAN de mise en œuvre à l'intention des Ministères sectoriels et des Partenaires	30	0	0	0	0
4. Traduire la Résolution 1325 en Kirundi	20				
5. Organiser des journées portes ouvertes sur la Résolution 1325 et le PAN 2022-2027	30	30	30	30	30
6. Appuyer les ministères sectoriels dans l'intégration de la résolution dans leurs planifications spécifiques	10	10	10	10	10
Sous total 2:	90	40	40	40	40

AXE II : EGALITE ET EQUITE EN MATIERE DE PARTICIPATION DES HOMMES ET DES FEMMES DANS LES POSTES DE PRISE DE DECISION ET DANS LES MECANISMES DE CONSOLIDATION DE LA PAIX

Objectif 2 : Contribuer au changement de mentalités et à la promotion de la masculinité et de la féminité positives

Résultat 3 : Les hommes et les femmes adoptent un comportement favorable à l'égalité de genre.

7. Former les leaders communautaires sur les différentes thématiques relatives au changement de mentalité	100	100	100	100	100
8. Organiser des séances d'éducation sur l'égalité de genre et les bonnes pratiques parentales	150	150	150	150	100
9. Organiser des sessions de formation des hommes, des femmes, des jeunes garçons et des filles sur la promotion de la masculinité et de la féminité positives	250	250	300	150	100
10. Organiser des sensibilisations communautaires sur les thématiques en rapport avec l'égalité de genre en impliquant les hommes modèles de changement	200	350	350	350	350
11. Organiser des séances de partages d'expériences entre les intervenants utilisant différentes approches visant le changement de comportement		100		100	
Sous total 3	700	950	900	850	650

Objectif 3: Renforcer le leadership féminin à tous les niveaux

Résultat 4 : Les hommes et les femmes accèdent et participent équitablement aux postes techniques, politiques et dans les instances de prise de décision

12. Renforcer les capacités des hommes, des femmes, des filles et des groupes en situation de vulnérabilité sur les techniques de plaidoyer et de lobbying	0	300	200	200	200
13. Organiser un cadre de plaidoyer à l'intention des décideurs politiques en faveur de la participation inclusive	100	100	100	100	100

14. Organiser des formations sur le Genre et le leadership transformatif	200	200	200	200	200
15. Sensibiliser les femmes et les filles à élire et à se faire élire	0	200	200	0	200
16. Sensibiliser les femmes et les filles pour leur participation effective dans les partis politiques	100	100	100	100	100
17. Organiser des séances de plaidoyer auprès du Gouvernement et du parlement pour le choix des femmes membres des organisations féminines et des groupes défavorisés pour leur représentativité dans les postes techniques et politiques et dans les instances de prise de décision	0	0	100	100	100
18. Sensibiliser les couples sur la participation citoyenne et politique des femmes à tous les niveaux	200	200	200	200	200
19. Organiser le renouvellement des membres du FNF	1000	0	0	0	1000
20. Initier et opérationnaliser la plateforme des compétences féminines	100	100	100	100	100
21. Renforcer les capacités du FNF sur le leadership féminin.	100	100	0	0	0
Sous total 4	1800	1300	1200	1000	2200
<i>Résultat 5 : Les capacités managériales et financières des femmes et des filles sont renforcées.</i>					
22. Organiser des séances de renforcement des capacités des groupements des femmes et des filles sur l'élaboration et la gestion des projets, le leadership et l'entrepreneuriat	200	200	200	200	200
23. Sensibiliser et appuyer les filles à fréquenter les enseignements supérieurs (TIC, cursus scientifique)	120	120	120	120	120
24. Sensibiliser et appuyer la scolarisation des filles adolescentes	200	200	200	200	200

25. Organiser des sessions d'alphabétisation fonctionnelle des adultes	200	200	200	150	150
26. Appuyer financièrement les groupements d'épargne et de crédit	1000	1000	1000	1000	1000
Sous total 5 :	1720	1720	1720	1670	1670
Objectif 4 : Promouvoir le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité.					
Résultat 6 : Le niveau de représentativité des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité est accru					
27. Organiser des séances de sensibilisation des jeunes filles, des parents, des responsables administratifs sur l'intégration des filles dans les corps de défense et de sécurité	200	200	200	200	200
28. Adapter la stratégie sectorielle genre dans les corps de défense et de sécurité	0	150	0	0	150
29. Mettre en place les textes normatifs tenant compte du genre	0	150	0	0	0
Sous total 6 :	200	500	200	200	350
Résultat 7 : Les conditions de travail des femmes et filles dans les corps de défenses et sécurité sont améliorées					
30. Sensibiliser les membres des corps de défense et de sécurité au respect des droits des femmes et des filles	100	100	100	100	100
31. Créer les centres d'écoute des femmes et des filles dans les corps de défense et de sécurité	0	50	0	0	0
32. Construire, réaménager et équiper les infrastructures adaptées aux besoins sexo spécifiques des femmes et des filles	1000	1000	1000	1000	1000
33. Organiser des séances de sensibilisation sur la santé sexuelle et reproductive dans chacune des catégories de corps de défense et de sécurité	100	100	100	100	100

34. Mener un plaidoyer pour l'amélioration des conditions de vie des filles et des femmes des corps de défense et de sécurité	0	100	0	100	0
Sous total 7	1200	1350	1200	1300	1200
Objectif 5 : Améliorer le niveau de représentativité des femmes dans les mécanismes de consolidation de la paix					
Résultat 8 : Le niveau de représentativité des femmes et filles dans les mécanismes de consolidation de la paix est rehaussé					
35. Renforcer les capacités managériales des femmes et des filles se trouvant dans les corps de défense et de sécurité	200	200	200	200	200
36. Organiser des formations sur les mécanismes de consolidation de la paix	0	200	200	0	200
37. Sensibiliser les femmes et les filles à intégrer les mécanismes de consolidation de la paix	0	200	200	200	0
38. Organiser des séances de lobbying et plaidoyer auprès des décideurs pour impliquer les femmes et les filles dans les mécanismes de consolidation de la paix	100	100	100	50	50
39. Organiser des dialogues collinaires sur l'éducation à la paix dans les ménages et dans la communauté	100	100	100	100	100
40. Mener un plaidoyer auprès des décideurs locaux pour l'intégration des femmes et filles dans les comités mixtes de sécurité.	100	50	0	0	0
41. Organiser des dialogues communautaires intergénérationnels sur la consolidation de la paix.	100	150	100	150	100
Sous total 8 :	600	1000	900	700	650
AXE III : RENFORCEMENT DU CADRE LEGAL EN VUE DE LA PREVENTION DES CONFLITS ET DES VIOLENCES A L'ENCONTRE DES FEMMES ET DES FILLES					
Objectif 6 : Améliorer et mettre en application le cadre légal relatif à l'égalité de genre					

Résultat 9: Le cadre légal relatif à l'égalité de genre est amélioré					
42. Réviser les codes et les textes de loi lacunaires	150	120	0	0	0
43. Vulgariser les textes de loi en vigueur en rapport avec les droits de la femme	120	120	120	0	0
44. Initier et harmoniser les textes de loi favorables à l'égalité de genre et la répression des VSBG	50	50	0	0	0
Sous total 9 :	320	290	120	0	0
Résultat 10 : Le cadre légal relatif à l'égalité du Genre est mis en application					
45. Faire un plaidoyer pour le respect des prévisions légales sur les quotas entre les hommes et les femmes	0	100	100	0	100
46. Appuyer les chambres et les sections spécialisées	100	100	100	100	100
47. Renforcer les capacités des magistrats et des OPJ points focaux chargés de lutter contre les VSBG	100	100	100	100	100
48. Organiser des séances de sensibilisation sur la prévention et la répression des VSBG	120	120	120	120	120
Sous total 10 :	320	420	420	320	420
AXE IV: PROTECTION DES DROITS ET PRISE EN CHARGE DES VICTIMES DES VSBG					
Objectif 7 : Accroître l'accès aux services de proximité et de qualité de prise en charge et assurer la gratuité du certificat médical					
Résultat 11 : Les victimes des VSBG accèdent aux services de proximité et de qualité de prise en charge					
49. Etendre les services de proximité de prise en charge des victimes	300	300	300	200	200
50. Renforcer les structures sanitaires en personnel qualifié, matériel et intrants adéquats pour la prise en charge des victimes	500	500	500	500	500
51. Mettre en place un fonds d'assistance aux victimes des VSBG	0	1000	0	0	0
52. Construire, équiper et appuyer les centres de prise en charge holistique des victimes des VSBG	1000	1000	1000	1000	1000

53. Renforcer les capacités des acteurs leaders communautaire sur la prise en charge communautaire	100	100	100	100	100
54. Appuyer et redynamiser le système d'alerte rapide sur les VSBG	200	200	200	200	200
55. Organiser les activités de réinsertion socioéconomiques des victimes des VSBG	100	100	100	100	100
56. Appuyer et redynamiser les réseaux communautaires de lutte contre les VSBG	100	100	100	100	100
57. Organiser un plaidoyer soutenu pour la disponibilité des services appropriés et holistiques dans toutes les structures de soins du pays	25	0	0	25	0
58. Recycler les prestataires de soins et tout le personnel médical des services sur l'offre des services de prise en charge holistique aux victimes des VSBG	100	0	100	0	100
59. Mener un plaidoyer et doter les bureaux aux assistants sociaux des Directions Provinciales de Développement Familial et Social (DPDFS)	25	200	200	200	200
Sous total 11 :	2450	3500	2600	2425	2400
Résultat 12: Les victimes des VSBG reçoivent gratuitement le certificat médico-légal.					
60. Mener un plaidoyer auprès des décideurs pour la gratuité du certificat médico-légal	50		50		
Sous total 12 :	50	0	50	0	0
AXE V : IMPLICATION DES FEMMES ET PRISE EN COMPTE DES BESOINS DES FEMMES ET FILLES DANS L'ELABORATION ET LA MISE EN MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES DE RELEVEMENT ECONOMIQUE					
Objectif 8 : Réduire la pénibilité des travaux ménagers des femmes et des filles					
Résultat 13 : La charge des travaux domestiques des femmes et filles est allégée					
61. Multiplier et assurer l'entretien des bornes fontaines	400	400	400	200	200
62. Mener des activités de sensibilisation des femmes et des hommes sur la répartition équitable des rôles et des	100	100	100	100	100

responsabilités dans les ménages					
63. Appuyer la mise en place des garderies communautaires des enfants	200	200	200	200	200
64. Appuyer les ménages sur la mise en place des foyers améliorés et des jardins potagers	100	100	100	100	100
65. Former les ménages sur la collecte et l'utilisation des eaux de pluie	200	200	200	200	200
66. Sensibiliser les garçons et les filles sur la répartition équitable des travaux domestiques	200	200	200	200	200
67. Promouvoir l'utilisation des moulins et des machines décortiqueuses	500	500	500	0	0
Sous total 13:	1700	1700	1700	1000	1000
Résultat 14 : Les conditions de vie des ménages sont améliorées					
68. Appuyer les ménages pour accéder à l'électricité ou aux énergies renouvelables	0	300	300	300	300
69. Sensibiliser les parents à éduquer les enfants sur les compétences à la vie	10	10	10	10	10
70. Former les couples sur la planification familiale	100	100	100	100	100
71. Appuyer les filles et les femmes en matière de la santé et de l'hygiène menstruelle	100	100	100	100	100
72. Appuyer et sensibiliser les ménages sur la bonne gestion des récoltes	150	150	150	150	150
73. Former les ménages sur la santé nutritionnelle	100	200	200	100	200
74. Mettre en place les unités de transformations agro-alimentaires	150	150	150	150	150
Sous total 14 :	610	1010	1010	910	1010
Objectif 9 : Soutenir le relèvement économique des femmes et filles et leur implication dans l'élaboration et mise en œuvre des programmes et projets du développement communautaire					

Résultat 15: Les femmes et les filles sont impliquées dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de relèvement économique					
75. Former les femmes et les filles sur l'élaboration et la mise en œuvre des projets	0	150	150	0	0
76. Mener des sensibilisations pour la participation des hommes, des femmes et des groupes en situation de vulnérabilité dans l'élaboration et la mise en œuvre des projets et des programmes de relèvement économique.	150	150	150	0	0
77. Appuyer la mise en œuvre et les évaluations périodiques du programme national de renforcement des capacités économiques de la femme 2019-2027	1000	1000	1000	1000	1000
Sous total 16 :	1150	1300	1300	1000	1000
Résultat 16 : Les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les groupes en situation de vulnérabilité adhèrent aux coopératives, aux groupements d'épargne et de crédit et sont renforcés					
78. Sensibiliser les femmes, les hommes, les filles, les garçons et les groupes en situation de vulnérabilité à adhérer aux coopératives et aux groupements d'épargne et de crédit	100	100	100	100	100
79. Former les membres des coopératives et des groupements à l'élaboration et à la gestion des micro-projets générateurs de revenus et bancables	150	150	150	150	0
80. Mener un plaidoyer pour la mise en place d'un cadre légal régissant le fonctionnement des groupes d'épargne et de crédit	20	20	20	20	20
81. Former les femmes et les filles sur l'inclusion financière	100	100	100	100	100
82. Organiser des formations des membres des associations, des groupements et des coopératives sur les techniques entrepreneuriales et TIC	100	0	100	0	100

83. Initier les femmes et les filles aux commerces transfrontaliers	100	100	100	100	100
84. Appuyer et former les ménages sur les bonnes pratiques agro pastorales et agro business	150	150	150	150	200
85. Organiser la formation des hommes et des femmes sur la gestion commune et équitable des revenus et des biens du ménage ;	100	100	100	100	100
86. Organiser les formations sur les techniques de marketing, de transformation et de conservation des produits vivriers ;	150	150	150	150	150
87. Informer et appuyer les femmes à se connecter à la Banque d'Investissement et de Développement pour les Femmes (BIDF)	100	100	100	0	0
Sous total 16 :	1070	970	1070	870	870
AXE VI : COORDINATION ET MOBILISATION DU FINANCEMENT POUR LA MISE EN ŒUVRE DU PAN 2022-2027					
Objectif 10 : Renforcer la coordination et la mobilisation des fonds pour la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la R1325					
Résultat 17 : Les mécanismes de coordination de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325 sont renforcés					
88. Redynamiser les comités de coordination sur la Résolution1325	20	0	0	0	0
89. Effectuer un mapping des intervenants par secteur	0	50	0	0	0
90. Organiser des réunions de coordination des intervenants par secteur	15	15	15	15	15
91. Organiser les évaluations (à mi-parcours et finale) du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325	0	0	50	0	50
92. Redynamiser et opérationnaliser les groupes thématiques du groupe sectoriel genre	10	10	10	10	10
93. Elaborer un plan de suivi et évaluation de la mise en œuvre du PAN 2022-2027 de la R 1325	10	0	0	0	0

94. Elaborer une stratégie de communication et son plan d'action de mise en oeuvre	0	50	0	0	0
95. Renforcer le comité de pilotage et le comité technique de suivi	50	0	0	50	0
96. Mener une enquête pour la détermination des indicateurs de base des piliers de la Résolution 1325	150	0	0	0	0
97. Appuyer en équipement le Ministère en charge de la coordination de la mise en oeuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325	250	100	40	40	40
Sous total 17 :	505	225	115	115	115
Résultat 18 : La mobilisation des fonds pour la mise en oeuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325 est assurée					
98. Organiser les tables rondes avec des bailleurs pour la mobilisation des financements	50	0	50	0	50
99. Organiser des rencontres avec les PTF sur l'engagement à appuyer la mise en oeuvre du PAN 2022-2027 de la Résolution 1325	50	0	50	0	50
Sous total 18:	100	0	100	0	100
TOTAL GENERAL PAR AN	15185	16875	15145	12400	13675
TOTAL GENERAL DU PAN 2022-2027	73280				

Annexe

Liste des participants à l'atelier d'élaboration du nouveau plan 2022-2027 de la R1325

N°	Nom et Prénom	Institution ou Organisation représentée	Fonction	Contacts	E- mail
1	NININHAZWE Samuel	Administration Gitega	Conseiller Socio Culturel	68233765	samunininahazwe2021@gmail.com
2	MUJJI Joseph	CHOVIFE	Représentant Légal	71210368	jmujji@gmail.com
3	NIYONSABA Donavine	MSNASDPHG	Directrice de la DEG	79 586049	donnsabalevin@gmail.com
4	MARIMBO Francine	MSNASDPHG	Conseillère à la DEG	79921571	marimbocine@gmail.com
5	MUNYANEZA Aline	MSNASDPHG	Conseillère DPVSBG	79 933015	munyaneza.aline@yahoo.fr
6	NTAHIMPERA Bonaventure	ISTEEBU		71380679	ntahibona1985@gmail.com
7	GAHIMBARE Edrice	RFP	-	79466566	gaedrice@gmail.com
8	KATIHABWA Constance	MSNASDPHG	Conseillère DPVSBG	79591029	constancekatihabwa@gmail.com
9	NIYOMWUNGERE Désiré	MSNASDPHG	Conseiller à la DEG	71005112	niyodesire2@yahoo.fr
10	Major MUREKERISONI Claudine	MDNAC	Bureau Genre	76966906	murekecoco@yahoo.fr
11	TWAGIRIMANA Laetitia	MSNASDPHG	Directrice DPVSBG	69322305/760	twagi_letty@yahoo.fr

				88497	
12	NIYONZIMA Bonose	UNFPA	Gender Program Analyst	71172663	niyonzima@unfpa.org
13	BUKEYENEZA Déo	Ministère en charge de l'Agriculture	Cellule Genre	71254647	deo.bukeyeneza@gmail.com
14	MUHONGERWA Aline	MSNASDPHG	Conseillère DAPFF	61205487	aline2016muhonge@yahoo.fr
15	KWIZERA Espérance	MSNASDPHG	Conseillère au Cabinet	69678354	espeakw@yahoo.fr
16	GAHIMBARE Cassilde	Unité d'Appui Genre	Cadre	71022847	cassildegahimbare@yahoo.fr
17	HATUNGIMANA Christine	MSNASDPHG	Financier	79962842	hatungimanachristine@yahoo.fr
18	NTAMITUNGIRO Alice Emelie	Ministère de la Justice	Cellule Genre	79952736	aliceemelie2012@yahoo.fr
19	AHISHAKIYE Claudine	MSNASDPHG	Directrice de la DAPFF	76800570	claudineahishakiye@yahoo.fr
20	HATUNGIMANA Cassilde	DUSHIREHAMWE	-	79319475	hatungimanacassilde@gmail.com
21	NTIRAMPEBA Scholastique	ONUFEMMES	-	76900077	scholastique.ntirampeba@unwomen.org
22	HAVYARIMANA Dominique	DPDFS	Directeur	69913112	hatuvyare@yahoo.fr
23	MPFUBUSA Jean Louis	MIDCSP		79907764	louis2911@gmail.com
24	NZOYIHAYA Emmanuella	COCAFEM/GL		79372068	nzoyihayaemmanuella@gmail.com
25	NDAYEGAMIYE Salvator	MSNASDPHG	Conseiller au Cabinet	75926886	ndayesalvator@yahoo.fr
26	NKENGURUTSE Radegonde	MCTIT	Cellule Genre	71606796	nkengeerica@yahoo.fr
27	NDAYISHIMIYE Oscar	UAGPF	Cadre	72426375	oscarndayishimiye@yahoo.fr

28	NTAHORUBUZE Patricie	PNUD	Spécialiste Genre	79821594	patricia.ntahorubuze@undp.org
29	KAMATAMO M Louise	AFRABU		62141690	afrabu2004@gmail.com
30	NSENGIYIMVA Janvier	UAGPF	Cadre	76730167	nsejanve@yahoo.fr
31	NDAYISHIMIYE Georgette	DPDFS	Directrice	79762660	georgettendayi5@gmail.com
32	Hon NICAYENZI Libérate	UNIPROBA		79925648	liberateni@yahoo.fr
33	NDUWAYEZU Laurent	DPDFS	Directeur	68469628	laurentnduwayezu@yahoo.fr
34	NIYOMWUNGERE Chantal	DPDFS	Directrice	79975626	chamwungere@gmail.com
35	NDABATEYINZIGO Marcelline	DPDFS	Directrice	69681446	mambonimpaye@gmail.com
36	NDIHOKUBWAYO Jacques	MSNASDPHG	Conseiller DGPPEG	77752324	ndihokubwayojacques@yahoo.fr
37	OPC2 NTIRAMPEBA J. Claude	MIDCSP	Cellule Genre	79901055	ntirajean8@yahoo.fr
38	KANYAMUNEZA Madone	CAFOB		79586042	madonekanyamuneza08@gmail.com
39	NKESHIMANA Emma	DPDFS	Directrice	79566275	nkeshemma@yahoo.fr